

## **Unternehmenspolitik**

### **Qualität**

Die Fa. Koller Maschinen und Anlagenbau GmbH kann auf eine jahrzehntelange Tradition in der Herstellung und Entwicklung von Maschinen und Anlagen für unterschiedliche Branchen Anwendungen zurückblicken.

Seit der Gründung im Jahre 1912 entwickelt sich unsere Firma entsprechend der steigenden Verantwortung gegenüber dem Produkt, unseren Kunden und der Umwelt.

Der Kunde ist Mittelpunkt unserer Bemühungen.

Die Voraussetzung für eine reibungslose Fertigung ist Transparenz innerhalb der Prozesse und als Resultat eine termingerechte und qualitativ entsprechende Auslieferung des Produktes. Durch die Überwachung der Prozessparameter können negative Ereignisse minimiert bzw. eliminiert werden. Ein schnelles Reagieren wirkt sich positiv auf die Kostenstruktur und letztendlich auf die Konkurrenzfähigkeit des Produktes aus.

Ein wichtiger Aspekt der Weiterentwicklung ist das interdisziplinäre Zusammenwirken aller Abteilungen. Wir gestalten unsere Prozesse unter der Prämisse des optimalen Kundennutzens, analysieren kritische Ereignisse, erarbeiten Lösungen und stimmen sie vor Installation mit relevanten Stellen ab. Ziel dieser Bemühungen ist Kundenzufriedenheit sowie die Senkung der Fehlleistungskosten, indem wir die Prozesse und Schnittstellen fortlaufend in allen Bereichen anpassen.

Beim internationalen Einkauf unserer Rohstoffe versuchen wir mit Lieferanten und Dienstleistern zusammen zu arbeiten, die sich verpflichten, auf menschliche, sichere und produktive Arbeitsbedingungen zu achten.

Alle Mitarbeiter unseres Unternehmens sollen in den ständigen Prozess der Qualitätsverbesserung mit einbezogen werden. Dabei übernimmt die Managementebene die Vorbildfunktion, um alle Mitarbeiter im Prozess der Qualitätsverbesserung zu motivieren.

Koller lehnt alle Arten von Zwangsarbeit, sei es durch Androhung bzw. Anwendung von Gewalt oder andere Formen von Mobbing oder Missbrauch zur Erlangung von Disziplin oder Kontrolle ab.

### **Ausbildungspolitik**

Wir sehen in der Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter (jung und alt) die Zukunft für unsere Gesellschaft und unseren Unternehmenserfolg. Gut ausgebildete Mitarbeiter sind das Rückgrat, um auf ständig wachsende Anforderung in allen Bereichen reagieren zu können.

### **Gesundheit und Arbeitssicherheit**

Durch präventive Mitarbeiteruntersuchungen sollen arbeitsbezogene Gesundheitsstörungen, Berufskrankheiten sowie auslösende Schäden frühzeitig erkannt werden. Unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit führt regelmäßig Betriebsbegehungen durch. Die Ergebnisse fließen in die Beratung und Planung des technischen, organisatorischen und personenbezogenen Arbeitsschutzes sowie der Unfallverhütung ein.

### **Umweltpolitik**

Das Unternehmen fühlt sich auch umweltrelevanten Erfordernissen verpflichtet, deshalb beziehen wir den Schutz unserer Umwelt mit rechtlichen, wirtschaftlichen und sozialen Belangen in Unternehmensentscheidungen ein. Unser Ziel ist es die vorhandenen Ressourcen effektiv einzusetzen.

Umweltauswirkungen von Tätigkeiten, Produkten und Prozessen werden beurteilt, um Umweltschäden damit, soweit wie möglich zu vermeiden, dazu wenden wir die Technik an, die für uns wirtschaftlich vertretbar ist. Durch unser Umweltmanagement stellen wir sicher, dass unser Handeln im Einklang mit dieser Umweltpolitik erfolgt und notwendige Korrekturen bei Abweichungen eingeleitet werden.

### **Energiepolitik**

Da die Herstellung unserer Produkte sehr energieintensiv ist und die Ressourcen immer knapper werden, fühlen wir uns auch im Bereich Energie verpflichtet effizient, umwelt- und klimaschonend innerhalb der Grundstücksgrenzen unseres Betriebes zu arbeiten.

Damit unsere angestrebte Arbeitsweise, unsere Ziele und Vorstellungen erreicht werden können, verpflichten sich alle Führungskräfte und die Geschäftsleitung, alle erforderlichen Informationen und Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

Celle, den 05.04.2016



---

Geschäftsführer